ПРОГРАММА

ЭКСПЕРТНОГО СЕМИНАРА

**«КАК ВЫБРАТЬ И ВНЕДРИТЬ
ЛУЧШУЮ МОДЕЛЬ НАСТАВНИЧЕСТВА
В МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ»**

(в онлайн-формате)

**24 июня 2021 года**

**Время:** 11:00-13:30 (мск)

**Анонс:**

Наставничеству, этому уникальному инструменту передачи опыта, существующему в медицине с самого её зарождения, сегодня уделяется всё более пристальное внимание. В нынешних условиях ускоренного развития медицинской техники и медицинских технологий, повышенного стресса в условиях борьбы с пандемией, необходимости адаптации к изменениям в системе здравоохранения, усилении внимания на пациентоориентированность весьма затруднительно без развития института наставничества поддерживать должный уровень компетенций медицинских кадров, их психоэмоционального состояния, их включённость в профессионально-организационную структуру и в профессиональное сообщество в целом.

ГБУ «НИИОЗММ ДЗМ» проводит большую работу по совершенствованию и распространению практик наставничества в здравоохранении. В рамках неё аналитиками ГБУ «НИИОЗММ ДЗМ» разработаны 7 моделей наставничества, учитывающих потребности различных категорий медицинских работников и различные цели наставничества. Вместе с тем, совершенствование института наставничества в здравоохранении требует серьёзного и широкого обсуждения в профессиональном медицинском сообществе.

**В рамках экспертного семинара планируется обсудить следующие вопросы:**

* Какие потребности тех или иных категорий медицинских работников необходимо учитывать при реализации различных моделей наставничества?
* С какими критериями подойти к выбору наставников и как их можно мотивировать?
* Какой срок наставничества следует выбирать для различных категорий медицинских работников?
* Какие формы и инструменты наставничества являются наиболее перспективными?
* Как выстроить систему взаимодействия между различными медицинскими специалистами в процессе наставничества?
* Как контролировать процесс наставничества и оценивать его результаты?
* Успешный опыт каких медицинских коллективов в России и в других странах может быть учтён при формировании наиболее эффективных моделей наставничества?

К участию в экспертном семинаре приглашаются эксперты в области развития наставничества в медицинских организациях: главные врачи, главные медицинские сестры, специалисты в области организации здравоохранения, представители медицинских образовательных организаций, руководители профессиональных ассоциаций в области медицины, практикующие врачи и медицинские сестры, представители науки.

**11:00 – 11:10 Открытие**

**11:10 – 13:00 Выступления докладчиков**

 **Регламент выступлений – 15 мин.**

**13:00 – 13:30 Дискуссия**

**Модераторы:**

* ***Камынина Наталья Николаевна*** - д.м.н., к.пед.н., заместитель директора по научной работе ГБУ «Научно-исследовательский институт организации здравоохранения и медицинского менеджмента Департамента здравоохранения города Москвы» (ГБУ «НИИОЗММ ДЗМ»)
* ***Александрова Ольга Аркадьевна*** – д.э.н., заместитель директора по научной работе Института социально-экономических проблем народонаселения Федерального научно-исследовательского социологического центра Российской академии наук (ИСЭПН ФНИСЦ РАН), профессор Финансового университета при Правительстве Российской Федерации

**Основные докладчики:**

1. ***Бурдастова Юлия Владимировна*** – к.э.н., аналитик отдела организации здравоохранения ГБУ «НИИОЗММ ДЗМ», руководитель темы «Наставничество в столичном здравоохранении» (ГБУ «НИИОЗММ ДЗМ»), ст.н.с. Института социально-экономических проблем народонаселения Федерального научно-исследовательского социологического центра Российской академии наук (ИСЭПН ФНИСЦ РАН)

**"Презентация моделей наставничества для столичного здравоохранения, разработанных аналитиками ГБУ «НИИОЗММ ДЗМ»"**

1. ***Аликперова Наталья Валерьевна*** – к.э.н., аналитик отдела организации здравоохранения ГБУ «НИИОЗММ ДЗМ», в.н.с. Института социально-экономических проблем народонаселения Федерального научно-исследовательского социологического центра Российской академии наук (ИСЭПН ФНИСЦ РАН)

***Виноградова Кристина Валерьевна*** -аналитик отдела организации здравоохранения ГБУ «НИИОЗММ ДЗМ»

**"Модель наставничества по развитию корпоративной культуры в медицинских организациях"**

**Докладчики:**

1. ***Логвинова Ольга Валентиновна*** – к.м.н., заместитель главного врача ГБУ «Станция скорой и неотложной медицинской помощи им. А.С. Пучкова» ДЗМ

***Рохмачёва Юлия Андреевна*** - председатель Молодежного совета ГБУ «Станция скорой и неотложной медицинской помощи им. А.С. Пучкова» ДЗМ

**"Наставничество 2.0: новый опыт в реализации системы адаптации молодых специалистов на Станции скорой и неотложной медицинской помощи им. А.С. Пучкова"**

1. ***Воронкова Светлана Владимировна*** – к.ю.н., магистр общественного здравоохранения, независимый эксперт, до 2021 г. - заместитель главного врача по развитию, заведующая организационно-методическим кабинетом ФБУН "Северо-Западный научный центр гигиены и общественного здоровья", г. Санкт-Петербург

**"Развитие наставничества в науке и практике здравоохранения: междисциплинарный подход"**

1. ***Калинина Ирина Геннадиевна*** - президент Региональной общественной организации медицинских сестер г. Москвы, член правления РАМС

**"Взаимодействие практического здравоохранения и профессионального образовательного учреждения в вопросах наставничества"**

1. ***Морозова Ольга Леонидовна*** – д.м.н., руководитель Центра научной карьеры, профессор кафедры патофизиологии Института биодизайна и моделирования сложных систем ФГАОУ ВО Первый МГМУ им. И.М. Сеченова Минздрава России (Сеченовский Университет)

**"Центр научной карьеры — уникальная модель наставничества в сфере науки"**